

ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΩΠΙΑΣ
 ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ
 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
 ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΛΟΥΤΡΩΝ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ
 ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ
 «ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.»
 Α.Φ.Μ. 090090279 Δ.Ο.Υ. ΕΛΕΥΣΣΑΣ
 ΑΡ. Μ.Α.Ε. 69112 / 57 / Β / 09 / 16

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της αριθ. **11/12-07-2019** Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου με διακριτικό τίτλο «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.»

Αριθ. Αποφ.56/ 2019

Θέμα: 2^ο

Έγκριση Πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση

Στα Λουτρά Δήμου Αλμωπίας και στην αίθουσα συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου, με διακριτικό τίτλο «ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.», που έχει έδρα στα Λουτρά του Δήμου Αλμωπίας, με αρ. ΜΑΕ **69112/57/β09/16** και Α.Φ.Μ. **090090279** της Δ.Ο.Υ. Έδεσσας, σήμερα **12 Ιουλίου 2019**, ημέρα της εβδομάδας **Παρασκευή** και ώρα **12:00** μ.μ συγκεντρώθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. **962/09-07-2019** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, που δόθηκε στον καθένα Σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του καταστατικού της εταιρίας όπως ισχύει σήμερα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο παραπάνω θέμα ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (παρ. 2 του άρθρου 26 του καταστατικού της εταιρίας) δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα έξι (6) μέλη δηλαδή :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μπίνος Δημήτριος του Γεωργίου
2. Πέγιου Χρυσάνθη του Κωνσταντίνου
3. Μπίνας Ιωάννης του Γεωργίου
4. Τραϊανού Μαρία του Δημητρίου
5. Δόντσος Χρήστος του Νικολάου
6. Δήμτσης Χρήστος του Τραϊανού

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Μπαγκή Αικατερίνη του Ευάγγελου
2. Ούτσκας Πέτρος του Ιωάννη
3. Μπουρνάζη Μελλομένη του Δημητρίου

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ της εταιρίας ύστερα από τη διαπίστωση νόμιμης απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην εισήγησή του για το 4^ο θέμα ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του Συμβουλίου:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 ορίζονται τα εξής:

«1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 **ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών**, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών, η **πρόσληψη προσωπικού**, η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 266 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006), **διενεργείται σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους Ο.Τ.Α.**

Το μεγαλύτερο πρόβλημα μείζονος σημασίας που αντιμετωπίζει η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε» είναι αυτό της έλλειψης προσωπικού. Αυτή τη στιγμή η επιχείρηση απασχολεί 2(δυο) φύλακες με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου και 4 (τέσσερις) υπαλλήλους γραφείου-ταμίες έκδοσης εισιτηρίων, οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι ΑΜΕΑ με πρόγραμμα από τον

ΟΑΕΔ και με το Π.Δ 164 απασχολούνται πλέον στην επιχείρηση με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου,

Επίσης, απασχολούνται 2 υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την προκήρυξη ΣΟΧ 3-2018, των οποίων η σύμβαση λήγει στις 11.08.2019

Επίσης, απασχολούνται 5 υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την προκήρυξη ΣΟΧ 1-2019, εκ των οποίων η σύμβαση τους λήγει, 3 στις 26.07.2019 (τετράμηνο), 2 στις 22.09.2019 (εξάμηνο).

Τέλος απασχολούνται και 39 υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (δίμηνη σύμβαση) των οποίων λήγει η σύμβαση τους, των 8 στις 17.07.2019, των 5 στις 22.07.2019, των 9 στις 13.08.2019, των 17 στις 04.09.2019

Δηλαδή αυτή τη στιγμή απασχολεί συνολικά 6 άτομα με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου, 2 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 3-2018 και 5 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 1-2019 και 39 άτομα με δίμηνη σύμβαση. Δηλαδή σύνολο απασχολεί **52 άτομα** αυτή τη χρονική στιγμή.

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Επιχείρησης **ο ανώτατος αριθμός τακτικού προσωπικού της επιχείρησης μπορεί να φθάσει τους 158 εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου.** Η επιχείρηση, φορέας ραγδαίας τουριστικής ανάπτυξης για την περιοχή, είναι ένας ζωντανός οργανισμός με αντικείμενο δραστηριότητας μεταξύ άλλων την παροχή υπηρεσιών λουτροθεραπείας (ιαματικά νερά), παροχή υπηρεσιών ξενοδοχείου κ.α, και με τουλάχιστον 1.600.000,00 ευρώ τζίρο ετησίως.

Το κύριο χαρακτηριστικό της επιχείρησης είναι η έντονη τουριστική κίνηση, που οφείλεται στα δύο συγκριτικά πλεονεκτήματα της περιοχής, το θαυμάσιο φυσικό περιβάλλον και τις μοναδικές ιαματικές πηγές-εγκαταστάσεις υδροθεραπευτηρίων, εξωτερικού καταρράκτη και εξωτερικής πισίνας και αποτελεί το κατ' εξοχήν παραθεριστικό κέντρο της ευρύτερης περιοχής του Δήμου Αλμωπίας.

Η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων της λόγω τουριστικής κίνησης, που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών, έχει προχωρήσει στη διαδικασία «**Προγραμματισμού προσλήψεων για τις άμεσες επείγουσες ανάγκες στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού**» σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και έχει υποβάλλει σχετικό αίτημα στην αρμόδια υπηρεσία, για να προβεί σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, σύμφωνα με την εκδοθείσα αντίστοιχη οδηγία από το Υπουργείο Εσωτερικών για το έτος 2019, διαδικασία η οποία δεν έχει ολοκληρωθεί και αναστέλλεται λόγω του χρονικού διαστήματος που προηγείται και έπεται των αυτοδιοικητικών εκλογών (Εγκύκλιος αρ.14 του ΥΠΕΣ αρ.πρωτ. 24722/03.042019 ΑΔΑ:638Σ465ΧΘ7-820). Παρόλα αυτά και δεδομένου ότι η έγκριση του προγραμματισμού από την αρμόδια υπηρεσία θα καθυστερήσει και μέχρι την υλοποίηση της επόμενης προκήρυξης, έχουν προκύψει έκτακτες ανάγκες λόγω της αύξησης της επισκεψιμότητας των επισκεπτών της λουτρόπολης, που φαίνεται να είναι μεγαλύτερη σε σύγκριση με πέρσι.

Συνέπεια όλων των παραπάνω είναι στο επόμενο διάστημα η επιχείρηση να παραμένει με ελάχιστο αριθμό προσωπικού που δε φαίνεται να καλύπτει τις ανάγκες της και όλα αυτά λόγω έλλειψης ικανοποιητικού αριθμού προσωπικού και κυρίως λόγω του ότι την περίοδο Ιούλιος 2019 – Αύγουστος 2019, υπάρχουν ανάγκες στην Επιχείρηση οι οποίες οφείλονται στην αναμενόμενη έντονη τουριστική κίνηση τις εποχής (έναρξη θερινής περιόδου με μονοήμερες επισκέψεις τουριστών και

κορύφωση στη διάρκεια των σαββατοκύριακων και της περιόδου του Δεκαπενταύγουστου), καθώς και την παραμονή του υψηλού επιπέδου της τουριστικής κίνησης από τουρίστες του εξωτερικού, με αποτέλεσμα να απαιτείται επιπρόσθετο προσωπικό για την διασφάλιση τις ομαλής λειτουργίας τις επιχείρησης.

Συνοπτικά πρέπει να επισημάνουμε τα εξής:

- Η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τις σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων τις λόγω τουριστικής κίνησης, που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών, έχει προχωρήσει με βάση τη δοθείσα οδηγία από το Υπουργείο Εσωτερικών, στη διαδικασία «Προγραμματισμού προσλήψεων για τις άμεσες επείγουσες ανάγκες τις ΟΤΑ α' και β' βαθμού» και την ισχύουσα νομοθεσία, και έχει προβεί σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, για το έτος 2019, για το οποίο δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία και αναστέλλεται λόγω του χρονικού διαστήματος που προηγείται και έπεται των αυτοδιοικητικών εκλογών(Εγκύκλιος αρ.14 αρ.πρωτ. 24722 ΑΔΑ:638Σ465ΧΘ7-820).

-Με βάση τον υφιστάμενο Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών τις επιχείρησης και το γεγονός ότι ο ανώτατος αριθμός τακτικού προσωπικού τις επιχείρησης μπορεί να φθάσει τις **158** εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, για την βέλτιστη απόδοση τις εταιρίας

-Με βάση τον υφιστάμενο αριθμό απασχολούμενων στην επιχείρηση (**6 άτομα ΙΔ. ΑΟΡ. ΧΡ.**, **2 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 3-2018 και 5 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 1-2019 και 39 άτομα με δίμηνη σύμβαση.** Δηλαδή σύνολο απασχολεί **52 άτομα** αυτή τη χρονική στιγμή.

-Το γεγονός ότι η δραστηριότητα της επιχείρησης είναι τουριστικού περιεχομένου και κυρίως ειδικών και εναλλακτικών μορφών τουρισμού με χαρακτηριστικά **έντονης εποχικότητας διάσπαρτα στη διάρκεια του χρόνου** και κυρίως τους μήνες Ιούλιο – τέλη Οκτωβρίου , τις περιόδους γιορτών (Πάσχα, Χριστούγεννα, Αποκριές, Καθαρά Δευτέρα, εθνικές εορτές Πρωτομαγιά, Αγ. Πνεύματος, Δεκαπενταύγουστος και όλα τα κοινά Σαββατοκύριακα στη διάρκεια του χρόνου).

-Και κυρίως λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος ότι η επιχείρηση είναι φορέας ραγδαίας **τουριστικής ανάπτυξης τις ευρύτερης περιοχής του Δήμου Αλμωπίας** και αρωγός τις οικονομικοκοινωνικής ανάπτυξης των κατοίκων τις, καθώς τις και του γεγονότος ότι η επιχείρηση παράγει έσοδα τις τάξης τουλάχιστον του 1.600.000,00 ευρώ ετησίως και άρα καλύπτει το κόστος μισθοδοσίας **από ίδια έσοδα.**

Κατόπιν τούτου, η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» για να αντιμετωπίσει τις παραπάνω έκτακτες και κατεπείγουσες εποχιακές αυξημένες ανάγκες την περίοδο Ιούλιος 2019 – Αύγουστος 2019, θα απαιτηθεί η πρόσληψη των παρακάτω ειδικοτήτων που ανήκουν στις κατηγορίες που εξαιρούνται από την απαγόρευση προσλήψεων που ορίζει η εγκύκλιος αρ.14 του ΥΠΕΣ, αρ. πρωτ. 24722/03.04.2019 ΑΔΑ:638Σ465ΧΘ7-820 σχετικά με την αναστολή προσλήψεων λόγω των αυτοδιοικητικών εκλογών:

Α/Α	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
1	Λ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοσώστης	3	2 μήνες
2	Υ.Ε Καθαριστές/ριες	30	2 μήνες
	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	33	2 μήνες

Η συνολική δαπάνη των παραπάνω ειδικοτήτων για χρονική περίοδο ενός διμήνου θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα) εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2019. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2019.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε τον πρόεδρο και έπειτα από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του

1. το άρθρο 206 του Ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015
2. την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09
3. το άρθρο 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών
4. τον Εσωτερικό κανονισμό Υπηρεσιών της επιχείρησης
5. την εξασφαλισμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του έτους 2019 όπως αυτός ψηφίστηκε με την αριθ. **128/2018** απόφαση Δ.Σ. της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου
6. την Εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αριθ. Πρωτ.: οικ. 29825/7-7-2003
7. την Εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ 5345/4-2-2005
8. το Α.Π. οικ.8907/14.02.2007 του ΥΠΕΣΔΔΑ
9. την Εγκύκλιο 14 του ΥΠΕΣ αρ. πρωτ. 24722/03.04.2019 ΑΔΑ:638Σ465ΧΘ7-820
10. τις ανάγκες της επιχείρησης
11. την λοιπή κείμενη ισχύουσα νομοθεσία

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την **κάλυψη εκτάκτων κατεπειγουσών εποχιακών αναγκών** στην επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» για την περίοδο Ιούλιος 2019 – Αύγουστος 2019, για τους λόγους που αναφέρονται στο εισαγωγικό μέρος, και συγκεκριμένα:

Α/Α	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
1	Δ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοσώστης	3	2 μήνες
2	Υ.Ε Καθαριστές/ριες	30	2 μήνες
	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	30	2 μήνες

Β. Η συνολική δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2019.

Γ. Ορίζει ότι, για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού θα εφαρμοστεί η διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/07, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015

Δ. Εξουσιοδοτεί τον Κο Μπίνο Δημήτριο Πρόεδρο της Επιχείρησης να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού για δίμηνη απασχόληση και η υπογραφή των συμβάσεων.

Η απόφαση αυτή πήρε **αύξ. Αριθ. 56/2019**

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό , υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Τα Μέλη

**Ακριβές Αντίγραφο
Λουτρά 12/07/2019
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ**

ΜΠΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ