

ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΩΠΙΑΣ  
ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΛΟΥΤΡΩΝ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ  
ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ  
«ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.»  
Α.Φ.Μ. 090090279 Δ.Ο.Υ. ΕΔΕΣΣΑΣ  
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 69112 / 57 / Β / 09 / 16

## ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της αριθ. **14/24-07-2020** Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου με διακριτικό τίτλο «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.»

Αριθ. Αποφ.44/ 2020

**Θέμα: 6<sup>ο</sup>**

Έγκριση Πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση

Σήμερα **24 Ιουλίου 2020**, ημέρα **Παρασκευή** και ώρα **14:00** μ.μ συνήλθε το Διοικητικό Συμβούλιο της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου, με διακριτικό τίτλο «ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.», που έχει έδρα στα Λουτρά του Δήμου Αλμωπίας, με αρ.ΜΑΕ **69112/57/β09/16** και Α.Φ.Μ. **090090279** της Δ.Ο.Υ. Έδεσσας, στα γραφεία της επιχείρησης, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. **858/22-07-2020** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, που στάλθηκε στον καθένα Σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του καταστατικού της εταιρίας όπως ισχύει σήμερα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο παραπάνω θέμα ημερήσιας διάταξης.

Στην παρούσα διαδικασία αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών συμμετείχαν (6) έξι μέλη δηλαδή :

### ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μπάτσης Χρήστος
2. Λιούγας Δημήτριος
3. Ούτσκας Πέτρος
4. Αδραμάνης Αθανάσιος
5. Μίχου Μαρία
6. Θεοδωρίδης Αναστάσιος

### ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Τζέκου Χριστίνα
2. Λούγκα Ευστρατία
3. Μαγγίρη Γεωργία

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ της εταιρίας ύστερα από τη διαπίστωση νόμιμης απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην εισήγησή του για το 6<sup>ο</sup> θέμα ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του Συμβουλίου:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 ορίζονται τα εξής:

«1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κηύσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 **ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών**, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 και Ν.4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών, η **πρόσληψη προσωπικού**, η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις δημοτικές ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 266 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006), **διενεργείται σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους Ο.Τ.Α.**

Το μεγαλύτερο πρόβλημα μείζονος σημασίας που αντιμετωπίζει η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλωπιάς Α.Ε» είναι αυτό της έλλειψης προσωπικού.

Η επιχείρηση ανέστειλε την λειτουργία της με εντολή δημόσιας αρχής στις 15.03.2020, προς αντιμετώπιση του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19. Κατά συνέπεια οι συμβάσεις ορισμένου και αορίστου χρόνου του προσωπικού που απασχολούσε την δεδομένη χρονική στιγμή τέθηκαν σε αναστολή, βάσει της

ισχύουσας νομοθεσίας για την αναστολή των συμβάσεων εργασίας ( ΠΝΠ της 11.03.2020 και ΠΝΠ της 14.03.2020, οι οποίες κυρώθηκαν με τον Ν. 4682/2020, ΠΝΠ της 20.03.2020, η οποία κυρώθηκε με τον Ν. 4683/2020, η ΠΝΠ της 30.03.2020, η οποία κυρώθηκε με τον Ν. 4684/2020 και ΠΝΠ της 13.04.2020 και ΠΝΠ της 01.05.2020 και ΚΥΑ αρ. οικ. 17788/346/8.05.2020)

Έπειτα και από την άρση της αναστολής λειτουργίας η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 15.06.2020 η επιχείρηση θα απασχολεί 2(δυο) φύλακες με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου και 4 (τέσσερις) υπαλλήλους γραφείου-ταμίες έκδοσης εισιτηρίων, οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι ΑΜΕΑ με πρόγραμμα από τον ΟΑΕΔ και με το Π.Δ 164 απασχολούνται πλέον στην επιχείρηση με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου εκ των οποίων ο ένας βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια,

**Επίσης, απασχολούνται 1** υπάλληλος με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την προκήρυξη ΣΟΧ 2-2019, του οποίου η σύμβαση λήγει λήγει 29.9.2020(οκτάμηνο),

**Επίσης, απασχολούνται 6** υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την προκήρυξη ΣΟΧ 3-2019, εκ των οποίων η σύμβαση τους λήγει, 1 στις 13.11.2020 (οκτάμηνο), 1 στις 14.09.2020 (εξάμηνο), 1 λήγει στις 19.09.2020 (τετράμηνο), 2 λήγουν στις 23.09.2020 (εξάμηνο), και 1 λήγει στις 30.11.2020(οκτάμηνο)

**Τέλος, απασχολούνται και 33** υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (δίμηνη σύμβαση) των οποίων λήγει η σύμβαση τους, 2 ατόμων στις 7.08.2020, 4 ατόμων στις 10.08.2020 και 1 ατόμου στις 13.08.2020, 8 ατόμων στις 25.08.2020, 1 ατόμου στις 27.08.2020, 2 στις 30.08.2020, 1 στις 3.09.2020, 3 στις 5.09.2020, 1 στις 10.09.2020, 1 στις 11.09.2020, 1 στις 12.09.2020, 3 στις 13.09.2020, 1 στις 16.09.2020, 1 στις 18.09.2020 και 3 στις 20.09.2020.

**Δηλαδή η επιχείρηση θα απασχολεί συνολικά 6 άτομα με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου, 1 άτομο με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 2-2019 και 6 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 3-2019 και 33 άτομα με δίμηνη σύμβαση.** Δηλαδή σύνολο θα απασχολεί **(46) άτομα**.

Η επιχείρηση, φορέας ραγδαίας τουριστικής ανάπτυξης για την περιοχή, είναι ένας ζωντανός οργανισμός με αντικείμενο δραστηριότητας μεταξύ άλλων την παροχή υπηρεσιών λουτροθεραπείας (ιαματικά νερά), παροχή υπηρεσιών ξενοδοχείου κ.α, και με τουλάχιστον 1.600.000,00 ευρώ τζίρο ετησίως.

Το κύριο χαρακτηριστικό της επιχείρησης είναι η έντονη τουριστική κίνηση, που οφείλεται στα δύο συγκριτικά πλεονεκτήματα της περιοχής, το θαυμάσιο φυσικό περιβάλλον και τις μοναδικές ιαματικές πηγές-εγκαταστάσεις υδροθεραπευτηρίων , εξωτερικού καταρράκτη και εξωτερικής πισίνας και αποτελεί το κατ' εξοχήν παραθεριστικό κέντρο της ευρύτερης περιοχής του Δήμου Αλμωπίας.

Η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων της λόγω τουριστικής κίνησης, που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών, κατά την διάρκεια του 2020 έχει προχωρήσει στη διαδικασία «**Προγραμματισμού προσλήψεων για τις άμεσες επείγουσες ανάγκες στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού**» σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και υπέβαλλε σχετικό αίτημα στην αρμόδια υπηρεσία, για να προβεί σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ για το έτος 2020, έχει προχωρήσει σε έκδοση αντίστοιχης ανακοίνωσης για την προκήρυξη, δεν έχουν ωστόσο ολοκληρωθεί οι διαδικασίες αξιολογήσεις των αιτήσεων καθώς είναι μια χρονοβόρα διαδικασία . Καθώς έχουν προκύψει έκτακτες

ανάγκες λόγω της υποχρεωτικής τήρησης των υγειονομικών πρωτοκόλλων για τις μονάδες Ιαματικής Θεραπείας και την διασφάλιση της δημόσιας υγείας, η επιχείρηση πρέπει να προβεί στην κάλυψη θέσεων προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση.

Συνέπεια όλων των παραπάνω είναι στο επόμενο διάστημα η επιχείρηση να παραμένει με μειωμένο αριθμό προσωπικού που δε φαίνεται να καλύπτει τις ανάγκες αυτές για την περίοδο Ιούλιο 2020 – Αύγουστο 2020, καθώς προβλέπεται να υπάρξει και αύξηση της τουριστικής κίνηση λόγω έναρξης της περιόδου Λουτροθεραπείας και Ιαματικού Τουρισμού αλλά και του Δεκαπενταύγουστου που θεωρείται η κορύφωση της θερινής περιόδου. Το αποτέλεσμα είναι να απαιτείται επιπρόσθετο προσωπικό για την διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης.

#### **Συνοπτικά πρέπει να επισημάνουμε τα εξής:**

- Η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλωπίας Α.Ε.» λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της σε προσωπικό για την εκτέλεση των αυξημένων καθηκόντων της λόγω τουριστικής κίνησης, που προκαλούνται από την προσέλευση των τουριστών – επισκεπτών ειδικότερα για την περίοδο που θα ακολουθήσει λόγω της έναρξης της περιόδου Λουτροθεραπείας και του Ιαματικού Τουρισμού και του Δεκαπενταύγουστου, αναμένει την ολοκλήρωση των διαδικασιών αξιολόγησης των αιτήσεων του ΑΣΕΠ για να προβεί στην ολοκλήρωση προσλήψεων για τις άμεσες επείγουσες ανάγκες στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού για το έτος 2020.

-Με βάση τον υφιστάμενο αριθμό απασχολουμένων στην επιχείρηση (**6 άτομα ΙΔ. ΑΟΡ. ΧΡ., 1 άτομο με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 2-2019 και 6 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου με την ΣΟΧ 3-2019 και 33 άτομα με δίμηνη σύμβαση.**). Δηλαδή σύνολο θα απασχολεί (**46**) άτομα

-Το γεγονός ότι η επιχείρηση πρέπει να καλύψει έκτακτες ανάγκες που προκύπτουν από την υποχρεωτική τήρηση των υγειονομικών πρωτοκόλλων για τις μονάδες Ιαματικής Θεραπείας για την διασφάλιση της δημόσιας υγείας πρέπει να προβεί στην κάλυψη θέσεων προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση, για να αντιμετωπίσει τις παραπάνω έκτακτες και κατεπείγουσες εποχιακές αυξημένες ανάγκες την περίοδο Ιούλιος 2020 – Αύγουστος 2020, θα απαιτηθεί η πρόσληψη των παρακάτω ειδικοτήτων:

| A/A | Ειδικότητα                      | Αριθμός   | Χρονική διάρκεια |
|-----|---------------------------------|-----------|------------------|
| 1   | Δ.Ε Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου | 10        | 2 μήνες          |
| 2   | Δ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοςώστης        | 1         | 2 μήνες          |
| 3   | Τ.Ε ή Δ.Ε Νοσοκόμοι/ες          | 2         | 2 μήνες          |
| 4   | Υ.Ε Καθαρίστριες                | 10        | 2 μήνες          |
| 5   | Υ.Ε Εργάτες                     | 5         | 2 μήνες          |
| 6   | Δ.Ε Φύλακες                     | 2         | 2 μήνες          |
|     | <b>ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ</b>        | <b>30</b> |                  |

Η συνολική δαπάνη των παραπάνω ειδικοτήτων για χρονική περίοδο ενός διμήνου θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων»

και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2020. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2020.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε τον πρόεδρο και έπειτα από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του

1. το άρθρο 206 του Ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015
2. την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09
3. το άρθρο 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 και Ν.4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών
4. τον Εσωτερικό κανονισμό Υπηρεσιών της επιχείρησης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα
5. την εξασφαλισμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του έτους 2020 όπως αυτός ψηφίστηκε με την αριθ. **129/2019** απόφαση Δ.Σ. της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου
6. την Εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αριθ. Πρωτ.: οικ. 29825/7-7-2003
7. την Εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ 5345/4-2-2005
8. το Α.Π. οικ.8907/14.02.2007 του ΥΠΕΣΔΔΑ
9. τις ανάγκες της επιχείρησης
10. την λοιπή κείμενη ισχύουσα νομοθεσία

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**Α. Εγκρίνει** την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την **κάλυψη εκτάκτων κατεπειγουσών εποχιακών αναγκών** στην επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» για την περίοδο Ιούλιος 2020 – Αύγουστος 2020, για τους λόγους που αναφέρονται στο εισαγωγικό μέρος, και συγκεκριμένα:

| A/A | Ειδικότητα                      | Αριθμός | Χρονική διάρκεια |
|-----|---------------------------------|---------|------------------|
| 1   | Δ.Ε Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου | 10      | 2 μήνες          |
| 2   | Δ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοςώστης        | 1       | 2 μήνες          |
| 3   | Τ.Ε ή Δ.Ε Νοσοκόμοι/ες          | 2       | 2 μήνες          |
| 4   | Υ.Ε Καθαρίστριες                | 10      | 2 μήνες          |

|   |                          |           |         |
|---|--------------------------|-----------|---------|
| 5 | Υ.Ε Εργάτες              | 5         | 2 μήνες |
| 6 | Δ.Ε Φύλακες              | 2         | 2 μήνες |
|   | <b>ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ</b> | <b>30</b> |         |

**Β.** Η συνολική δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2020.

**Γ.** Ορίζει ότι, για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού θα εφαρμοστεί η διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/07, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015

**Δ.** Εξουσιοδοτεί τον Κο Μπάτση Χρήστο, Πρόεδρο της Επιχείρησης να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού για δίμηνη απασχόληση και η υπογραφή των συμβάσεων.

Η απόφαση αυτή πήρε **αύξ. Αριθ. 44/2020**

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό , υπογράφεται ως εξής:

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.**

**Τα Μέλη**

**Ακριβές Αντίγραφο  
Λουτρά 24/07/2020  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ**

**ΜΠΑΤΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**