

ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΩΠΙΑΣ
ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΛΟΥΤΡΩΝ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ
ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ
«ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.»
Α.Φ.Μ. 090090279 Δ.Ο.Υ. ΕΔΕΣΣΑΣ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 69112 / 57 / Β / 09 / 16

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της αριθ. 2 /23-02-2022 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου με διακριτικό τίτλο «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε»

Αριθ. Αποφ.16/ 2022

Θέμα: 6^ο

Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022

Σήμερα **23 Φεβρουαρίου 2022**, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11.25 π.μ, συνήλθε το Διοικητικό Συμβούλιο της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου, με διακριτικό τίτλο «ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.», που έχει έδρα στα Λουτρά του Δήμου Αλμωπίας, με αρ.ΜΑΕ 69112/57/β09/16 και Α.Φ.Μ. 090090279 της Δ.Ο.Υ. Έδεσσας, **μέσω τηλεδιάσκεψης**, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του Π.Ν.Π 55/Α' /11-3-2020, όπως ισχύει και με την 426 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, ύστερα και από την με αριθ. πρωτ. 193/21-02-2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, που στάλθηκε στον καθένα Σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του καταστατικού της εταιρίας όπως ισχύει σήμερα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο παραπάνω θέμα ημερήσιας διάταξης.

Στην παρούσα διαδικασία αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών συμμετείχαν (6) έξι μέλη, όπως περιγράφονται παρακάτω :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μπάτσης Χρήστος
2. Λιούγας Δημήτριος
3. Ούτσκας Πέτρος
4. Λούγκα Ευστρατία
5. Αδραμάνης Αθανάσιος
6. Μίχου Μαρία

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Θεοδωρίδης Αναστάσιος
2. Ορμάνη Πετρούλα (αναπληρωματικό μέλος)
3. Καραπαναγιωτίδου Ησαΐα (αναπληρωματικό μέλος)

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ της εταιρίας ύστερα από τη διαπίστωση νόμιμης απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην εισήγησή του για το **6^ο** θέμα ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του Συμβουλίου:

Σύμφωνα με το Α.Π.7364/07-02-2022 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δ/ση προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου (ΑΔΑ: Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) για το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου αυτών το οποίο δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των Ν.4590/2019, Ν.4622/219 και 4635/2019, η Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου, θα πρέπει να ακολουθήσει τη διαδικασία για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών.

Με βάση την παρούσα εγκύκλιο και δεδομένης της ανάγκης για έγκαιρο και ορθολογικό προγραμματισμό του αριθμού των εγκρίσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου που πρέπει να χορηγηθούν προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών για το έτος 2022, θα πρέπει να προβούμε στην υποβολή των αιτημάτων μας, σύμφωνα πάντα με τη διαδικασία του άρθρου 3 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, για την δρομολόγηση των διαδικασιών έγκρισης αυτών στο πλαίσιο μιας συνολικής εκτίμησης τους, έτσι ώστε να ενισχυθούν οι τομείς προτεραιότητας.

Η Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου με διακριτικό τίτλο «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε» της οποίας το καταστατικό καταχωρήθηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών και πήρε αριθμό μητρώου 69112 / 57 / Β / 09 / 16 και εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. 4684/29-12-2009 απόφαση του Νομάρχη Ν. Πέλλας, θα πρέπει για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των επισκεπτών – λουομένων να προβεί στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων Έκτακτου Προσωπικού 2022, σύμφωνα με το παραπάνω έγγραφο του υπουργείου, για τη στελέχωση των υπηρεσιών της επιχείρησης.

Θα πρέπει επίσης να αναφέρουμε ότι οι δαπάνες της μισθοδοσίας (με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου) καλύπτονται από **τη μορφή αντιτίμου** (έσοδα προερχόμενα από έκδοση εισιτηρίων) της εταιρίας και **δεν επιχορηγείται από κρατικούς πόρους**.

Η εισήγηση του Προέδρου για την αναγκαιότητα έγκρισης των αιτημάτων για κάλυψη θέσεων έκτακτου προσωπικού είναι η εξής:

Με βάση τον υφιστάμενο αριθμό αορίστου χρόνου (5 άτομα) και ορισμένου χρόνου απασχολούμενων (32 εργαζόμενοι), η επιχείρηση καλείται με την να καλύψει τις τουριστικές ανάγκες των επισκεπτών. Ως Μονάδα Ιαματικής Θεραπείας υπόκειται στην υποχρεωτική τήρηση συγκεκριμένων υγειονομικών πρωτοκόλλων, που προβλέπονται για την λειτουργία των ΜΙΘ με σκοπό την διασφάλιση της δημόσιας υγείας, όπως παρουσία αυξημένου ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, τακτική απολύμανση και καθαρισμό χώρων, με αποτέλεσμα την αύξηση του προσωπικού καθαριότητας αλλά και των λειτουργικών υπηρεσιών.

Παρότι είναι δύσκολο να προβλεφθεί η επισκεψιμότητα των τουριστών στην διάρκεια του έτους κρίνοντας από στατιστικά στοιχεία προηγούμενων ετών για την επισκεψιμότητα στις λουτροπόλεις της Ελλάδας, η δημοτική επιχείρηση αποτελεί πρωταγωνιστή στον κλάδο για την περιφέρεια της Κεντρικής Μακεδονίας αλλά και για όλη την Ελλάδα. Αναφορικά αξίζει να θέσουμε στοιχεία όπως: εισιτήρια για το 2014 240.000 περίπου, για το 2015 255.000 περίπου, για το 2016 299.000 περίπου, για το 2017 321.000 περίπου, για το 2018 353.500 εισιτήρια περίπου και για το 2019

356.000 περίπου, ενώ το 2020 και 2021 επειδή η λειτουργία της επιχείρησης είχε ανασταλεί λόγω covid-19 για αρκετούς μήνες, δεν είναι εφικτό να έχουμε συγκρίσιμο αποτέλεσμα με τις προηγούμενες χρονιές. Ωστόσο, τα παραπάνω στοιχεία παρουσιάζουν μια εμφανή αύξηση κατά τα τελευταία χρόνια και δεδομένων των τάσεων κα μελετών που παρακολουθούμε προβλέπεται ότι για το 2022 θα υπάρξει αύξηση του τουρισμού στη χώρα μας. Για το λόγο αυτό απαιτείται και περισσότερο προσωπικό για την ικανοποίηση των αναγκών των επισκεπτών – λουόμενων της επιχείρησης. Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι η περιοχή συγκεντρώνει και επισκεψιμότητα που δε μπορεί να καταγραφεί, αφού είναι ανοιχτός χώρος επίσκεψης, όπου ο επισκέπτης μπορεί να χρησιμοποιήσει χώρους μέσα στη Λουτρόπολη (εστιατόριο, καφέ, οι οποίοι δε καταγράφονται στα παραπάνω νούμερα) και να μην εκδοθεί κάποιο εισιτήριο.

Επιπλέον, με δεδομένο ότι η τουριστική κίνηση αυξάνεται κυρίως την καλοκαιρινή περίοδο και ότι η επιχείρηση αποτελεί εναλλακτική μορφή τουρισμού με έμφαση στις Ιαματικές δραστηριότητες, οι οποίες προσφέρουν ευεργετικά οφέλη στην υγεία των λουόμενων αλλά και στην θεραπεία συγκεκριμένων παθήσεων, προβλέπεται ότι θα εξακολουθεί να κατέχει πρωταγωνιστικό ρόλο στην επιλογή των επισκεπτών.

Με βάση τα παραπάνω αλλά και δεδομένου ότι η επιχείρηση για να καλύψει τις ανάγκες της σε προσωπικό προχωρά κατά περιόδους που εμφανίζουν εποχικότητα και υψηλή επισκεψιμότητα σε προσλήψεις κατεπειγουσών αναγκών με δίμηνη σύμβαση με την παρακάτω αίτηση έχει σκοπό να εξυπηρετήσει την κάλυψη προσωπικού, ώστε να μη καταφεύγει σε μεγάλο αριθμό προσλήψεων με τη μορφή κατεπειγουσών αναγκών με δίμηνη σύμβαση εργασίας.

Επίσης, με το αριθ. πρωτ. **916/24-11-2011** έγγραφό μας προς το υπουργείο εσωτερικών τμήμα προσωπικού ΟΤΑ και επιχειρήσεων ΟΤΑ έχει γίνει γνωστοποίηση της υφιστάμενης κατάστασης σε σχέση με τους υπάρχοντες νομοθετικούς περιορισμούς όσον αφορά τις διαδικασίες προσλήψεων της «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.», ζητώντας μάλιστα και την καθοδήγηση για τις περαιτέρω ενέργειες, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Για όλους τους ανωτέρω λόγους ζητούμε να χαρακτηριστούν οι ανάγκες της επιχείρησης για πρόσληψη προσωπικού κατεπείγουσες και ως μόνη άμεση λύση με τη διαδικασία του κατεπείγοντος ζητάμε να μας εγκριθούν οι αιτούμενες ειδικότητες, για τη στοιχειώδη λειτουργία και οργάνωσή της έως ότου δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. Κατόπιν τούτου, η επιχείρηση για να αντιμετωπίσει τις παραπάνω κατεπείγουσες εποχιακές αυξημένες ανάγκες της κατά τις αντίστοιχες τουριστικές περιόδους αιχμής, ώστε να διασφαλίσει την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της, λαμβανομένου υπόψη ότι το εύρος της διασποράς των επισκεπτών για χρήση των παρεχόμενων υπηρεσιών στη διάρκεια του έτους δεν είναι σταθερό και αυξομειώνεται, με αποτέλεσμα η πρόβλεψη για τις ανάγκες σε προσωπικό να μην μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα, θεωρούμε ότι θα πρέπει να μπορεί να προσλαμβάνει κάποιες ειδικότητες ανάλογα με τις ανάγκες τις αντίστοιχα για τετράμηνο, εξάμηνο και οχτάμηνο.

Η πρόταση αναλύεται έως εξής:

ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:			
Κατηγορία	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
ΠΕ	Ιατρών	2(δύο)	1 Οχτώ μηνών & 1 Τεσσάρων μηνών
Π.Ε	Διοικητικού Οικονομικού	1 (έναν)	Οχτώ μηνών
Τ.Ε.	Υπάλληλοι Υποδοχής	3(τρεις)	Έξι μηνών
Τ.Ε.	Νοσοκόμοι/ες	2 (δύο)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου-ταμίες	2(δύο)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Νοσοκόμοι/ες	3(τρεις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Ναυαγοσώστες πισίνας	3(τρεις)	Έξι μηνών
Υ.Ε.	Καθαριστών - τριών	5(πέντε)	Τεσσάρων μηνών
Υ.Ε.	Εργατών	3(τρεις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Φύλακες	4(τέσσερις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Συνοδοί Επισκεπτών βουνού	2(δύο)	Τεσσάρων Μηνών
	ΣΥΝΟΛΟ	30	

Η δαπάνη των αποδοχών των αιτούμενων προσλήψεων ορισμένου χρόνου, θα βαρύνουν τον Κ.Α. 10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α. 10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2022. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2022 της επιχείρησης «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.». Επίσης, θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους (2023) σε περίπτωση που η σύμβαση λήξει μετά την 31^η-12-2022.

Με βάση τα ανωτέρω οι αρμόδιες υπηρεσίες μας, συνέταξαν τους σχετικούς πίνακες, προκειμένου να υποβληθούν τα αιτήματα για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ΙΔΟΧ.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- την περίπτωση δ της παρ 4 του άρθρου 3 του ν. 3899/2010
- τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21
- την παρ 8 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011
- τις διατάξεις της παρ.20α του Ένατου άρθρου του ν.4057/2012
- τις διατάξεις του άρθρου 12 του νεώτερου ν.4071/2012
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει (και τις Π.Υ.Σ. υπ' αριθ. 55/98 και 236/94 όπως ισχύουν)
- τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- την Αρ. πρ. 7364/07-02-2022 ΑΔΑ: Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Το άρθρο 12 παρ.14 του ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015
- Τις διατάξεις των άρθρων 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
- Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό της επιχείρησης Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου Έτους 2022, βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης
- Την εισήγηση του προέδρου της επιχείρησης

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει την σύναψη 30 συμβάσεων πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου διάρκειας **οχτώ (8) μηνών οι 2 θέσεις, έξι (6) μηνών οι 6 θέσεις και τεσσάρων (4) μηνών οι 22 θέσεις**, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του Ν.4765/2021, των παρακάτω ειδικοτήτων, για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών που παρέχει η επιχείρηση όπως αυτές περιγράφονται στον εσωτερικό κανονισμό υπηρεσιών, διότι οι παρακάτω ειδικότητες αποτελούν το αναγκαίο προσωπικό για να λειτουργήσει εύρυθμα η εταιρία η οποία συμβάλλει στην τουριστική ανάπτυξη της περιοχής και στην οικονομική και κοινωνική ευημερία των κατοίκων της:

ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:			
Κατηγορία	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
ΠΕ	Ιατρών	2(δύο)	1 Οχτώ μηνών & 1 Τεσσάρων μηνών
Π.Ε	Διοικητικού Οικονομικού	1 (έναν)	Οχτώ μηνών
Τ.Ε.	Υπάλληλοι Υποδοχής	3(τρεις)	Έξι μηνών
Τ.Ε.	Νοσοκόμοι/ες	2 (δύο)	Τεσσάρων μηνών

Δ.Ε.	Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου-ταμίες	2(δύο)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Νοσοκόμοι/ες	3(τρεις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Ναυαγοςώστες πισίνας	3(τρεις)	Έξι μηνών
Υ.Ε.	Καθαριστών - τριών	5(πέντε)	Τεσσάρων μηνών
Υ.Ε.	Εργατών	3(τρεις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Φύλακες	4(τέσσερις)	Τεσσάρων μηνών
Δ.Ε.	Συνοδοί Επισκεπτών Βουνού	2(δύο)	Τεσσάρων μηνών
	ΣΥΝΟΛΟ	30	

Β. Εγκρίνει επίσης τους σχετικούς πίνακες προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού **έτους 2022**, που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού για να καλύψει η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» τις ανάγκες της, όπως αυτές αναλύθηκαν στο αιτιολογικό μέρος της παρούσας απόφασης.

Γ. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2022 του σκέλους των εξόδων της Επιχείρησης, Κ.Α. 10.6041.01 Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων, ύψους 500.000,00 ευρώ και Κ.Α. 10.6054.01 Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού ύψους 130.000,00 ευρώ.

Δ. Η παρούσα να κοινοποιηθεί στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτούμενων προσλήψεων.

Η απόφαση αυτή πήρε **αύξ. Αριθ. 16/2022**

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Τα Μέλη

**Ακριβές Αντίγραφο
Λουτρά 23/02/2022
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ**

ΜΠΑΤΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ