

ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΩΠΙΑΣ
ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΛΟΥΤΡΩΝ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ
ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ
«ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.»
Α.Φ.Μ. 090090279 Δ.Ο.Υ. ΕΔΕΣΣΑΣ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 69112 / 57 / Β / 09 / 16

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό της αριθ. **06/10-05-2022** Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου με διακριτικό τίτλο «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.»

Αριθ. Αποφ.40/ 2022

Θέμα: 3^ο

Έγκριση Πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση

Σήμερα **10 Μαΐου 2022**, ημέρα Τρίτη και ώρα 12:00 μ.μ συνήλθε το Διοικητικό Συμβούλιο της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου, με διακριτικό τίτλο «ΛΟΥΤΡΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΛΜΩΠΙΑΣ Α.Ε.», που έχει έδρα στα Λουτρά του Δήμου Αλμωπίας, με αρ.ΜΑΕ 69112/57/β09/16 και Α.Φ.Μ. 090090279 της Δ.Ο.Υ. Έδεσσας, μέσω τηλεδιάσκεψης, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του Π.Ν.Π 55/Α΄/11-3-2020, όπως ισχύει και με την 426 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, ύστερα και από την με αριθ. πρωτ. **530/06-05-2022** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, που στάλθηκε στον καθένα Σύμβουλο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του καταστατικού της εταιρίας όπως ισχύει σήμερα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο παραπάνω θέμα ημερήσιας διάταξης.

Στην παρούσα διαδικασία αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών συμμετείχαν (7) επτά μέλη δηλαδή :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μπάτσης Χρήστος
2. Λιούγας Δημήτριος
3. Ούτσκας Πέτρος
4. Αδραμάνης Αθανάσιος
5. Μίχου Μαρία
6. Λούγκα Ευστρατία
7. Θεοδωρίδης Αναστάσιος

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Ορμάνη Πετρούλα (αναπληρωματικό μέλος)
2. Καραπαναγιωτίδου Ησαΐα (αναπληρωματικό μέλος)

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ της εταιρίας ύστερα από τη διαπίστωση νόμιμης απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην εισήγησή του για το 3^ο θέμα ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του Συμβουλίου:

Σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 ορίζονται τα εξής:

«1.Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

2.Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κηύσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει.»

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09 και ισχύει σήμερα, **ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν. 2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.**

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 και Ν.4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών, η **πρόσληψη προσωπικού**, η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις δημοτικές

ή κοινοτικές ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 266 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006), διενεργείται σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους Ο.Τ.Α.

Ένα μεγάλο πρόβλημα μείζονος σημασίας που αντιμετωπίζει η επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε» είναι αυτό της έλλειψης προσωπικού.

Η επιχείρηση διαθέτει (έναν) φύλακα με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου και 4 (τέσσερις) υπαλλήλους γραφείου-ταμίες έκδοσης εισιτηρίων, οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι ΑΜΕΑ με πρόγραμμα από τον ΟΑΕΔ και με το Π.Δ 164 και πλέον απασχολούνται στην επιχείρηση με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου Αορίστου χρόνου. Επίσης, διαθέτει προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου 3 άτομα μέσω της ΣΟΧ1/2022, των οποίων οι συμβάσεις λήγουν 2 ατόμων τον Σεπτέμβριο του 2022 και του 1 ατόμου τον Ιούλιο του 2022, και 31 άτομα με δίμηνη σύμβαση, των οποίων όμως οι συμβάσεις λήγουν σε σύντομο χρονικό διάστημα και εντός του μήνα Μαΐου- Ιουνίου.

Καθότι υπάρχει τουριστικό ενδιαφέρον και αφίξεις επισκεπτών, η επιχείρηση καλείται να ανταποκριθεί στις ανάγκες των επισκεπτών παρέχοντας άμεσες, συνεπείς και ασφαλείς υπηρεσίες σε όλες τις εγκαταστάσεις της.

Επιπλέον, λόγω της υποχρεωτικής τήρησης των υγειονομικών πρωτοκόλλων για τις μονάδες Ιαματικής Θεραπείας και για μήνα Μάιο και έως 31/05/2022 και την διασφάλιση της δημόσιας υγείας, πρέπει το προσωπικό να ανταποκρίνεται επαρκώς στις νοσηλευτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες καθαριότητας και εξυπηρέτησης.

Επιπρόσθετα, μέσω των κρατήσεων των πελατών αναμένεται ιδιαίτερα αυξημένη επισκεψιμότητα όλα τα σαββατοκύριακα του μήνα αλλά και του επόμενου.

Για όλους τους ανωτέρω λόγους πρέπει να προβεί στην κάλυψη θέσεων προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση, ώστε να μην μείνει με μειωμένο προσωπικό το επόμενο διάστημα και να καλύπτει επαρκώς και αποτελεσματικά τις ανάγκες αυτές για την περίοδο Μάιο - Ιούνιο 2022.

Το αποτέλεσμα είναι να απαιτείται προσωπικό για την διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης.

Προβλέπεται πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την **κάλυψη εκτάκτων κατεπειγουσών εποχιακών αναγκών** στην επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» για την περίοδο Μάιο - Ιούνιο 2022, για τους λόγους που αναφέρονται παραπάνω και συγκεκριμένα η πρόσληψη των παρακάτω ειδικοτήτων:

A/A	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
1	Δ.Ε Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου	15	2 μήνες
2	Δ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοςώστης	3	2 μήνες
3	Τ.Ε ή Δ.Ε Νοσοκόμοι/ες	3	2 μήνες

4	Υ.Ε Καθαρίστριες	15	2 μήνες
5	Υ.Ε Εργάτες	8	2 μήνες
6	Δ.Ε Φύλακες	2	2 μήνες
7	Π.Ε Ιατρού	1	2 μήνες
	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	47	

Η συνολική δαπάνη των παραπάνω ειδικοτήτων για χρονική περίοδο ενός διμήνου θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2022. Οι ανωτέρω πιστώσεις είναι εξασφαλισμένες και εγγεγραμμένες στον Προϋπολογισμό 2022.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε τον πρόεδρο και έπειτα από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη του

1. το άρθρο 206 του Ν. 3584/07 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015
2. την περιπτ. ιε της παρ 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 3812/09
3. το άρθρο 266 παρ.4 σε συνδυασμό με το άρθρο 257 παρ. 2 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006) σε συνάρτηση με τον Ν.2190/1920 και Ν.4548/2018 περί ανωνύμων εταιριών
4. τον Εσωτερικό κανονισμό Υπηρεσιών της επιχείρησης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα
5. την εξασφαλισμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του έτους 2022, όπως αυτός ψηφίστηκε με την αριθ. **62/2021** απόφαση Δ.Σ. της Λουτρά Λουτρακίου Μονομετοχικής Δημοτικής Ανώνυμης Εταιρίας Αξιοποίησης Δημοτικών Ακινήτων Λουτρών Λουτρακίου
6. την Εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αριθ. Πρωτ.: οικ. 29825/7-7-2003
7. την Εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ 5345/4-2-2005
8. το Α.Π. οικ.8907/14.02.2007 του ΥΠΕΣΔΔΑ
9. τις ανάγκες της επιχείρησης
10. την λοιπή κείμενη ισχύουσα νομοθεσία

Στο σημείο αυτό ο κ. Θεοδωρίδης Αναστάσιος αναφέρει ότι ο συνολικός αριθμός των ατόμων για τον προγραμματισμό των προσλήψεων του Μαΐου και Ιουνίου 2022 είναι πολύ μεγάλος και ότι η επιχείρηση θα μπορούσε να καλύψει τις ανάγκες της με μικρότερο αριθμό ατόμων για κάθε ειδικότητα και για τον λόγο αυτό δεν θα ψηφίσει την Έγκριση Πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών

εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνη σύμβαση για το διάστημα Μάιος – Ιούνιος 2022

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Α. Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την **κάλυψη εκτάκτων κατεπειγουσών εποχιακών αναγκών** στην επιχείρηση «Λουτρά Λουτρακίου Δήμου Αλμωπίας Α.Ε.» για την περίοδο που αφορά την επαναλειτουργία της και πιο συγκεκριμένα Μάιο - Ιούνιο 2022, για τους λόγους που αναφέρονται στο εισαγωγικό μέρος, αναλυτικά:

A/A	Ειδικότητα	Αριθμός	Χρονική διάρκεια
1	Δ.Ε Υπάλληλοι Υδροθεραπευτηρίου	15	2 μήνες
2	Δ.Ε. ή Υ.Ε. Ναυαγοσώστης	3	2 μήνες
3	Τ.Ε ή Δ.Ε Νοσοκόμοι/ες	3	2 μήνες
4	Υ.Ε Καθαρίστριες	15	2 μήνες
5	Υ.Ε Εργάτες	8	2 μήνες
6	Δ.Ε Φύλακες	2	2 μήνες
7	Π.Ε Ιατρού	1	2 μήνες
	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ	47	

Β. Η συνολική δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6041.01 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και τον Κ.Α.10.6054.01 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» του προϋπολογισμού εξόδων οικονομικού έτους 2022.

Γ. Ορίζει ότι, για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού θα εφαρμοστεί η διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/07, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4325/2015 και ισχύει σήμερα.

Δ. Εξουσιοδοτεί τον Κο Μπάτση Χρήστο, Πρόεδρο της Επιχείρησης να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού για δίμηνη απασχόληση και η υπογραφή των συμβάσεων.

Η απόφαση αυτή πήρε **αύξ. Αριθ. 40/2022**

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Τα Μέλη

**Ακριβές Αντίγραφο
Λουτρά 10/05/2022
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ
ΜΠΑΤΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**